

Karpacki Oddział Straży Granicznej

<https://www.karpacki.strazgraniczna.pl/ko/aktualnosci/70497,Nielegalne-zatrudnienie-cudzoziemcow-w-regionie-Mandat-dla-pracodawcy.html>
28.02.2026, 03:33

Nielegalne zatrudnienie cudzoziemców w regionie. Mandat dla pracodawcy

Joanna Nogal-Gromala
27.02.2026

Funkcjonariusze Placówki Straży Granicznej w Krakowie Karpackiego Oddziału SG zakończyli kolejną kontrolę legalności zatrudnienia, prowadzoną w jednej z firm działających w branży budowlanej w stolicy Małopolski. Działania mundurowych ujawniły szereg nieprawidłowości, które zakończyły się karami finansowymi dla pracodawcy.

Podczas rutynowych działań kontrolnych sprawdzono zarówno dokumentację pracodawcy, jak i status zatrudnionych w zakładzie cudzoziemców. Funkcjonariusze skupili się na weryfikacji, czy powierzanie pracy odbywało się zgodnie z obowiązującymi w Polsce przepisami. Wyniki kontroli jednoznacznie wskazały na złamanie prawa. W toku czynności sprawdzających, funkcjonariusze zatrzymali dwóch mężczyzn. Pierwszy z nich to obywatel Turkmenistanu. Mężczyzna świadczył pracę, przebywając na terytorium RP nielegalnie. Nie posiadał bowiem żadnego ważnego tytułu pobytowego, co wykluczało możliwość jego legalnego zatrudnienia. Druga osoba, to obywatel Uzbekistanu. Jego sytuacja była nieco inna. Cudzoziemiec przebywał w Polsce legalnie, jednak posiadana przez niego podstawa pobytowa nie uprawniała do podejmowania pracy zarobkowej. Zgodnie z ustawą z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej stanowi to nielegalne powierzenie pracy cudzoziemcowi.

W związku ze stwierdzonymi uchybieniami, na pracodawcę nałożono mandat karny w wysokości 6 000 zł. Z konsekwencjami w postaci kary grzywny muszą się liczyć również cudzoziemcy.

Karpacki Oddział Straży Granicznej przypomina, że 1 czerwca 2025 roku weszły w życie nowe przepisy regulujące zatrudnianie i pobyt cudzoziemców w Polsce. Reforma objęła między innymi pełną elektronizację procesów i nowe przesłanki odmowy legalizacji pracy i pobytu w Polsce. Zanim pracodawca zdecyduje się na powierzenie pracy cudzoziemcowi powinien wypełnić ciążące na nim obowiązki.

